REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTRARSTVO PROSVJETE I ŠPORTA

KLASA: 602-01/00-01/229

URBROJ: 532/1-00-1

Zagreb, 15. lipnja 2000.

ŽUPANIJSKIM UREDIMA ZA PROSVJETU, KULTURU,   
INFORMIRANJE, ŠPORT I TEHNIČKU KULTURU  
-svima-

GRADSKOM ODBORU ZA OBRAZOVANJE I ŠPORT

ZAGREB

**PREDMET: Radno-pravni status vjeroučitelja katoličkog**

**Vjeronauka u osnovnim i srednjim školama - obavijest**

Vlada Republike Hrvatske i Hrvatska biskupska konferencija zaključili su 29. siječnja 1999. godine *Ugovor o katoličkom vjeronauku u javnim školama i vjerskom odgoju u javnim predškolskim ustanovama*, čijim su odredbama uređena i pitanja vezana uz radno-pravni status vjeroučitelja u osnovnim i srednjim školama.U svezi s iznijetim molimo da sve školske ustanove na vašem području obavijestite o sljedećem:

Člankom 5. citiranog Ugovora o katoličkom vjeronauku propisano je sljedeće:

(1) Katolički vjeronauk odnosno vjerski odgoj izvode osobe kojima ­je dijecezanski biskup izdao ispravu o kanonskome mandatu (missio canonica) i koji ispunjavaju potrebne uvjete u skladu s važećim propisi­ma Republike Hrvatske.

(2) Kad mjerodavne školske i crkvene vlasti utvrde potrebu, dijece­zanski biskup određuje prikladnu osobu za izvođenje vjeronauka odno­sno vjerskog odgoja.

(3) Isprava o kanonskom mandatu (missio canonica) za poučavanje katoličkoga vjeronauka odnosno vjerskoga odgoja ima učinak dok je dijecezanski biskup ne opozove.

(4) Dijecezanski biskup ima pravo svojim dekretom opozvati kanonski man­dat (missio canonica) za poučavanje katoličkoga vjeronauka odnosno vjerskoga odgoja zbog nedostatka s obzirom na ispravnost naučavanja i s obzirom na osob­no ćudoređe.

Kada škola u suglasnosti s nadležnim biskupijskim katehetskim uredom utvrdi potrebu za zapošljavanjem vjeroučitelja dužna je postupiti na sljedeći način:

Ako je riječ o novom radnom mjestu vjeroučitelja potrebno je prethodno dobiti suglasnost Ministarstva prosvjete i športa, u skladu s Odlukom o prijamu službenika i namještenika u tijela državne uprave i javne službe koje se financi­raju iz državnog proračuna (Narodne novine, broj 25/00).

Ako je riječ o povećanju radnog vremena postojećeg radnog mjesta vjerouči­telja škola je dužna dobiti potvrdu Uprave za financije Ministarstva prosvjete i športa o osiguranju potrebnih financijskih sredstava.

Kada su osigurana financijska sredstva za novo radno mjesto, za popunja­vanje upražnjenog ili za povećanje radnog vremena postojećeg radnog mjesta škola će od nadležnog biskupijskog katehetskog ureda zatražiti da odredi priklad­nu osobu za izvođenje nastave vjeronauka.

Odluka dijecezanskog biskupa daje se u pisanom obliku i uz nju se školi dostavlja ostala potrebna dokumentacija iz koje je vidljivo da vjeroučitelj ispunjava potrebne uvjete u skladu s propisima Republike Hrvatske te isprava o kanonskom mandatu (missio canonica).

Ravnatelj škole razmotrit će dostavljenu dokumentaciju te ako predložena osoba ispunjava sve uvjete u skladu s propisima, ponudit će joj ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

U slučaju kada se za izvođenje nastave katoličkog vjeronauka ne može osigu­rati osoba koja ispunjava propisane uvjete, nastavu vjeronauka mogu, prema odluci dijecezanskog biskupa, sukladno članku 6. stavku 5. navedenog Ugovora, izvodi­ti i druge osobe osim onih koje ispunjavaju propisane uvjete, ako im dijecezanski biskup izda ispravu o kanonskome mandatu. U takvom slučaju, kao i u slučaj kada vjeroučitelj ispunjava zakonom propisane uvjete ali ima mandat na određeno vrijeme, vjeroučitelju će se ponuditi sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu s odredbama Zakona o osnovnom školstvu, odnosno Zakona o srednjem školstvu i člankom 10. Zakona o radu.

S vjeroučiteljima koji već rade u školama te imaju kanonski mandat n neodređeno vrijeme i ispunjavaju druge propisane uvjete a s kojima do sada nije sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme obvezatno se sklapa takav ugovor.

Glede primjene stavka stavka 4. citiranog članka 5. Ugovora posebno napominjemo sljedeće:

Ako dijecezanski biskup svojim dekretom opozove kanonski mandat za poučavanje katoličkoga vjeronauka odnosno vjerskoga odgoja zbog nedostatka s obzi­rom na ispravnost naučavanja i s obzirom na osobno ćudoređe vjeroučitelju se otkazuje ugovor o radu sukladno članku 107. Zakona o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu.

U slučajevima kada je potrebno zaposliti vjeroučitelja kao zamjenu (npr. u slučaju bolesti ili korištenja porodiljnog dopusta) škola je također obvezatna za­tražiti od nadležnog biskupijskog katehetskog ureda da odredi prikladnu osobu za izvođenje nastave vjeronauka.

Mr.sc. Vladimir Strugar